

Playful Leadership

Was Führungskräfte von Clowns und Kindern lernen können

Zielgruppe

Führungskräfte

Dauer

1 Tag von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr

Beschreibung

Früher war Führung eine ernste und von Hierarchiedenken geprägte Rolle. Doch die Arbeitswelt hat sich verändert und Mitarbeiter wollen eine andere Form von Arbeitsklima und Einbindung am Arbeitsplatz. Gleichzeitig braucht es beides dringend, um in Zeiten des Wandels, die Führungsrolle flexibel und kreativ gestalten zu können.

- Die Herausforderungen einer agilen Arbeitswelt verstehen
- Die Kompetenzen und Spielräume eines Clowns für Führung nutzbar machen
- Das Kind in sich selbst und seine Stärken wiederbeleben
- Spielerische Kompetenzen für die Führungsrolle entwickeln

Mit Humor und Clownsnase bietet Ihnen dieses Seminar die Möglichkeit, spielerisches Potential zu erkennen und zeigt Ihnen Ideen auf, wie Sie dieses als Führungskraft in der Praxis nutzen können.

Referentin

Sascha Sabrina Grötecke, Trainerin, Coach und Frau mit Führungserfahrung