

Mitarbeiterbindung ist Führungsaufgabe

Starke Führung – starke Teams

Zielgruppe

Führungskräfte

Dauer

2 Tage von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr

Seminarbeschreibung

Es ist schwieriger geworden, freie Stellen mit neuen Mitarbeitern zu besetzen. Deshalb wird es immer wichtiger, gute Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden. Dabei haben Führungskräfte eine tragende Rolle und mehr Handlungsmöglichkeiten als vielleicht gedacht.

- Positive Auswirkungen der Mitarbeiterbindung
- Bedeutung von emotionaler und sozialer Kompetenz in der Führung
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens und dessen Auswirkungen
- Die Does und Don'ts im Umgang mit Mitarbeitern
- Erwartungsmanagement in der Führungsrolle
- Mitarbeitergespräche als Motivationsfaktor
- Gestaltung von motivierenden Arbeitsbedingungen und -beziehungen

Der Workshop ermöglicht Führungskräften einen anderen Blick auf Führung und gibt Werkzeuge an die Hand, Mitarbeiter zu motivieren, mit einzubeziehen und an das Unternehmen zu binden.

Referentin

Sascha Sabrina Grötecke, Trainerin, Coach und Frau mit Führungserfahrung